

4-TAGE-WOCHE IM E-HANDWERK



Andrea Wetzel

**Vortrag beim
26. UNTERNEHMERFORUM
Stuttgart, 13. April 2024**

**dr. wetzel + partner
Unternehmensberatung GbR**

Metzgerallmend 13 | 76646 Bruchsal

Telefon: 07257/64 789 62

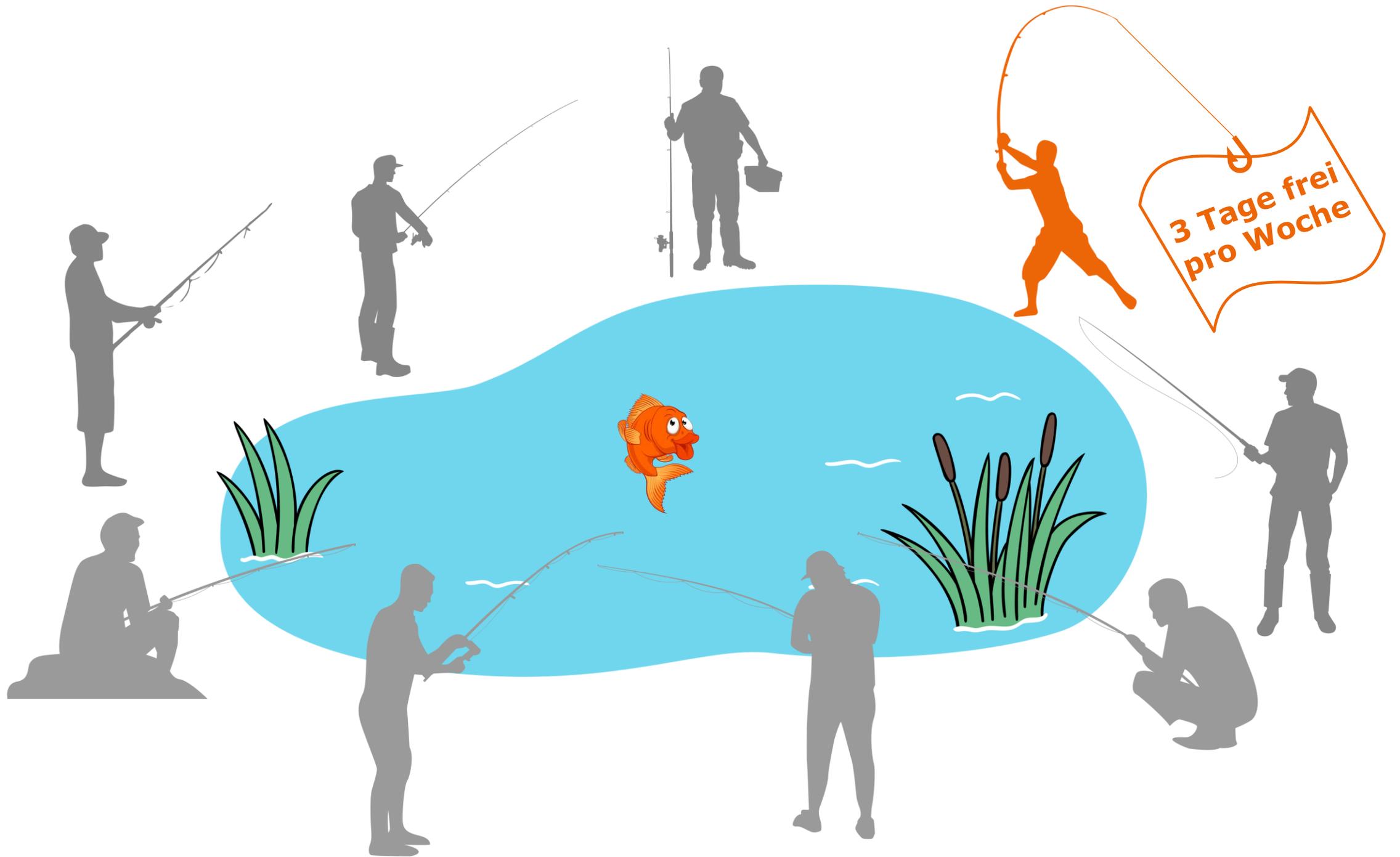
Fax: 07257/64 789 63

E-Mail: andrea@wetzelandpartner.de

www.wetzelandpartner.de

4-Tage-Woche!

Wovon sprechen wir?



3 Tage frei
pro Woche



Warum eine 4-Tage-Woche?

- + neue Fachkräfte anziehen
- + Mitarbeitende besser + fester binden
- + Krankenstand deutlich senken

Die **EINE** 4-Tage-Woche gibt es nicht!

Stattdessen sind es viele individuelle Ausgestaltungen, jede **idealerweise** auf das Unternehmen **passgenau zugeschnitten**. -> Modelle

4-Tage-Woche!

**Wovon
sprechen wir?**

4-Tage-Woche in aller Munde und doch nicht klar definiert

- Arbeitszeit von 5 Tagen wird in 4 Tage umverteilt -> **Arbeitsverdichtung**
- Arbeitszeit wird gekürzt, gleichzeitig wird das Entgelt gekürzt -> **Teilzeit-Modell**
- Arbeitszeit wird verkürzt
-> **bei vollem Lohnausgleich**

Hebel einer 4-Tage-Woche?



- Motivation „3 Tage frei“
- bessere Regeneration -> bessere Gesundheit
- Arbeitsabläufe kommen auf den Prüfstand
-> Prozess- und Organisations-Optimierung,
höhere Produktivität
- mögliche Einsparpotenziale (Energie,
Fahrzeiten...)

Zahlen Daten Fakten*

*aus internationalen Studien

https://www.rosalux.de/fileadmin/rls_uploads/pdfs/Artikel/6-23_Onl-Publ_Die_Vier-Tage-Woche.pdf

https://en.alda.is/wp-content/uploads/2021/07/ICELAND_4DW.pdf

**Mit unserer Erfahrung
haben wir festgestellt:
Es gibt
drei große Hindernisse.**

Drei große Hindernisse

4-Tage-Woche:

1. „Das geht bei uns nicht!“
2. „Das kostet uns Umsatz!“
3. „Meine Leute werden da nicht mitspielen!“



1. „Das geht bei uns nicht!“

Das passende Modell für den Anwendungsbereich

2. „Das kostet uns Umsatz!“

Mehr Produktivität durch mehr Motivation + bessere Prozesse

3. „Meine Leute werden da nicht mitspielen!“

Die richtige Kommunikation nach bestimmten Regeln anwenden

Viele Chefs denken:

***„In meiner Branche und
meiner Firma kann die
4-Tage-Woche nicht
funktionieren!“***

„Das geht ~~hervor~~ nicht!“

Es geht darum, das richtige
Modell für den gewünschten
Anwendungsbereich zu
entwickeln + zu testen



4-Tage-Woche Beispiele

- Pflege Abdeckung 24/7
- produzierende Betriebe, u.a. mehr als 500 Mitarbeitende
- klassisches Handwerk
- Dienstleister (Steuerberatungsbüro, Friseur, Werbeagentur....)

Beispiele aus dem E-Handwerk

- E-Koris GmbH, Friedberg
- Marschner Elektrotechnik, Kornwestheim
- Elektromas GmbH, Lübeck
- Hempfling Elektro Solar, Prebitz
- Elektro-Anlagenbau GmbH, Neustrelitz
- Elektro Edringer, Maring-Novian
- Elektro Schmitz e.K., Alpen
- e/m elektrobau gmbh, Mühlhausen...

FREITAGS IMMER

FREI

NUR BEI UNS:

DIE 4-TAGE WOCHE MIT 36 STUNDEN!



+ Warum ein Lübecker Unternehmen Fachkräfte mit Vier-Tage-Woche lockt



Wir suchen:

Elektroniker/in- Energie und Gebäudetechnik

Zum Einsatz auf unseren Baustellen in Hessen, Thüringen und Niedersachsen.

Dein Profil:

- abgeschlossene Berufsausbildung
- technisches Verständnis
- selbstständige Arbeitsweise
- Teamfähigkeit
- Führerschein Klasse B

Was wir bieten:

- 4 Tage Woche



VIER-TAGE-WOCHE

AUSBILDUNG UND KARRIERE, VÖLSKE-NEUIGKEITEN

So. Nun ist es amtlich. Wir haben im Januar die Vier-Tage-Woche eingeführt. Von Montag bis Donnerstag etwas länger arbeiten — dafür drei Tage frei. Die Entscheidung hierfür wurde nach einer Probestunde und zwei Mitarbeiterbefragungen gemeinsam im Unternehmen getroffen.

Vier-Tage-Woche? Diese Chefin sagt, wie es geht

Neustrelitz / Lesedauer: 6 min



Einfach machen! Das ist das Motto der EAN-Geschäftsführerin Dr. Nicole Landt, hier in ihrem Büro in Neustrelitz. (Foto: Maria Häfer)

2.
„Das kostet mich Umsatz!“



Viele Chefs denken:

***„Wie sollen wir die
gleiche Arbeit in weniger
Tagen und Stunden
schaffen?“***

Es geht darum, die Produktivität durch mehr Motivation + bessere Prozesse in einer Testphase und einem Anwendungsbereich zu steigern



$$\text{Leistung} = \frac{\text{Arbeit}}{\text{Zeit}}$$

$$\text{Leistung} = \frac{\text{Arbeit} \times \text{Motivation}}{\text{Zeit}}$$

Motivation entsteht für die meisten – nicht bei jedem –

1. aus der Möglichkeit Leistung für sinnvolle Arbeit zu erbringen und
2. einen positiven Anlass dafür zu haben.

**Der positive Anlass für Bewerber und Mitarbeitende sind:
3 Tage frei bei vollem Lohnausgleich**

3.

***„Meine Leute werden da
nicht mitspielen!“***



Es geht bereits vom ersten
Atemzug an darum, die
richtige Kommunikation
anzuwenden.



Und was sind die praxiserprobten Regeln in der Kommunikation?

Schaffe Bewusstsein

- ✓ Beginne mit dem Problem und beschreibe es in allen Facetten
- ✓ Wecke die Sehnsucht nach der Lösung.
- ✓ Mache klar, was alles bereits zum Scheitern geführt hat.
- ✓ Mache klar, dass es so nicht mehr weiter gehen kann.

Mach es dringend und wichtig

- ✓ Mache klar, wie wichtig und dringend es ist, das Problem jetzt zu lösen.

Spreche erst jetzt über den Lösungsansatz der 4-Tage-Woche:

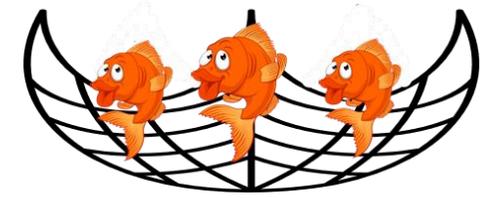
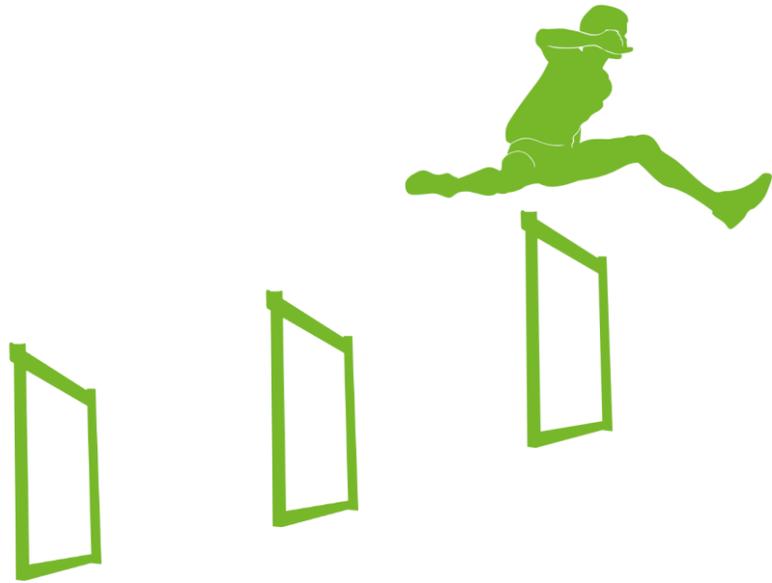
- ✓ die erst einmal über einen begrenzten Zeitraum getestet werden soll, um sie erlebbar zu machen und auch das Risiko des Scheiterns zu minimieren.
- ✓ die erst einmal in einem begrenzten Anwendungsbereich getestet werden soll, um damit das Risiko des Scheiterns zu minimieren.

Modelle einer 4-Tage-Woche I

- künftige Arbeitszeit/Woche
- Wahl eines Modells
oder
Wahl verschiedener Modelle für verschiedene
Anwendungsbereiche

Modelle einer 4-Tage-Woche II

- alle an denselben 4 Tagen
- Wahl des freien Tags individuell (Absprache! + frühzeitige Information)
z.B. Festlegung von Kerntagen
- gleicher freier Tag pro Team
z.B. Team A Mo-Do, Team B Di-Fr
regelmäßiger Wechsel der Tage z.B. monatlich



⊗ „Das geht bei uns nicht!“

⊗ „Das kostet uns Umsatz!“

⊗ „Meine Leute werden da nicht mitspielen!“

Was wäre...

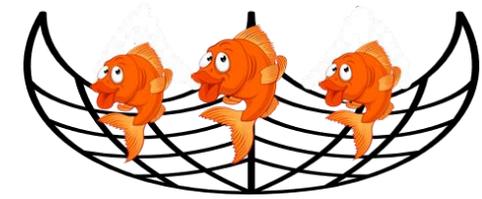
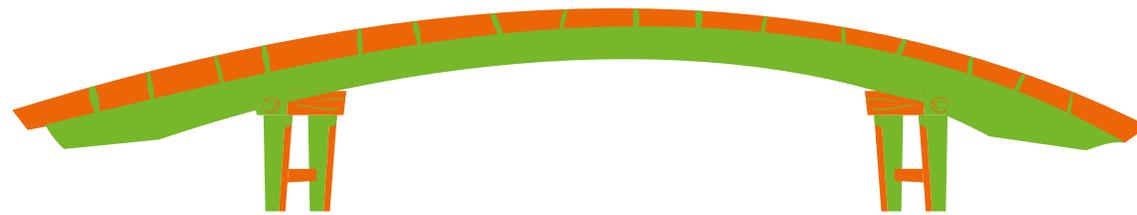
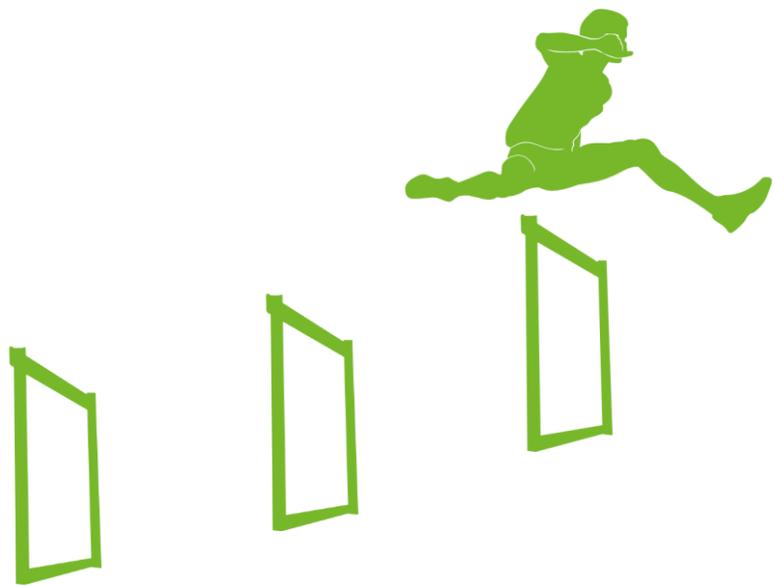


- wenn Sie heute keinen Fachkräftemangel mehr hätten?
- wenn Sie durch die 4-Tage-Woche viele qualifizierte Bewerbungen bekommen würden?
- wenn Ihre Mitarbeitenden durch 3 Tage frei, motivierter + zufriedener wären?
- wenn sich auch der Krankenstand deutlich reduziert hätte?
- wenn Sie jetzt mehr Zeit hätten, um sich mehr um das Wachstum Ihrer Firma kümmern könnten?



Entscheidung 4-Tage-Woche?

**Wie gelingt es Ihnen die
für Sie richtige
Entscheidung zu treffen?**



UMSETZUNG

Umsetzung

- Festlegung der neuen Arbeitszeit/Woche
- Definition des/r Anwendungsbereichs/e
- Wahl des/r Modells/e
- Wahlmöglichkeit für die Mitarbeitenden?
- Auswahl von messbaren Ausgangsdaten
- Testphase: wann und wie lange -> **Erleben**
- Beurteilung
- Entscheidung wie es nach der Testphase weitergeht

Ein Extra für Sie



Broschüre mit
12 konkreten Beispielen
zur **4-Tage-Woche** aus
dem **Handwerk**

Für Sie zum Mitnehmen!

Wir fassen zusammen!

Sie wissen jetzt:

Grundsätzlich zu glauben: „Das geht bei uns nicht!“ ist falsch. Es geht zunächst darum, das richtige Modell für den gewünschten Anwendungsbereich zu entwickeln + zu testen.

Grundsätzlich zu glauben: „Das kostet uns Umsatz!“ ist falsch. Es geht zunächst darum, die Produktivität durch mehr Motivation + bessere Prozesse in einer Testphase und dem Anwendungsbereich zu steigern.

Grundsätzlich zu glauben: „Meine Leute werden da nicht mitspielen!“ ist falsch. Es geht darum, bereits vom ersten Atemzug an die richtige Kommunikation anzuwenden.



Die Präsentation ist zu Ende



Merken Sie sich die drei Hindernisse und machen Sie nicht dieselben Fehler, wie so viele Andere, die diese Informationen nicht haben.

Zögern Sie nicht! Setzen Sie das Wissen auch praktisch um.

Viel Erfolg!

Andrea + Volker Wetzel
dr. wetzel + partner
Unternehmensberatung GbR

**Zeit für Fragen
und Diskussion!**